

Tłumaczenie

Oświadczenie Federalnej Minister Pracy i Spraw Socjalnych Andrei Nahles
z dnia 30 stycznia 2015 r.

Szanowni Państwo,

wspólnie z polskim ministrem pracy i polityki społecznej odbyliśmy dziś dobrą i konstruktywną rozmowę na temat wprowadzonej w Niemczech ustawowej płacy minimalnej. Przepisy dotyczą również wielu pracowników, pracodawców oraz przedsiębiorców w Polsce i innych sąsiednich państwach.

Jak Państwo wiedzą, wprowadzenie płacy minimalnej zostało z wyraźnym zadowoleniem przyjęte przez Komisję Europejską oraz wiele państw Unii Europejskiej.

Jednak zwłaszcza w jednej kwestii pojawiła się niepewność prawna, która w ubiegłych tygodniach zaniepokoiła naszych sąsiadów. Chodzi tu głównie o stosowanie przepisów o płacy minimalnej w przypadku wyłącznych przewozów tranzytowych przez Niemcy i związanego z tym obowiązku dokumentowania oraz sankcji w razie ewentualnego naruszenia przepisów.

W celu wyjaśnienia kwestii, czy stosowanie płacy minimalnej zwłaszcza w przypadku wyłącznych przewozów tranzytowych przez Niemcy jest zgodne z prawem unijnym, Komisja Europejska uruchomiła 21 stycznia tak zwaną procedurę pilotażową. Zdecydowanie popieramy tę procedurę, w której Niemcy dobrowolnie biorą udział. Umożliwia ona rozpatrzenie i opracowanie w niedalekim czasie różnych interpretacji prawnych. W związku z tym chciałabym wyraźnie podkreślić, że z punktu widzenia rządu federalnego obecne uregulowanie jest zgodne z prawem unijnym, co potwierdzimy także w procedurze pilotażowej.

W tym kontekście oraz mając na uwadze naszych sąsiadów, rząd federalny zdecydował, aby

„od zaraz do czasu wyjaśnienia kwestii zgodności stosowania ustawy o płacy minimalnej w transporcie z prawem unijnym, ograniczając się do sektora **wyłącznych przewozów tranzytowych**, zastosować następujące rozwiązanie przejściowe:

- Zawieszono zostają przeprowadzane przez organy państwowe kontrole dotyczące przestrzegania ustawy o płacy minimalnej odnośnie **wyłącznego tranzytu przez Niemcy**.
- Nie będą wszczynane postępowania w sprawach o wykroczenia na podstawie ustawy o płacy minimalnej.
- Postępowania, które ewentualnie zostały już wszczęte, będą oczywiście umorzone.
- Do czasu wyjaśnienia kwestii zgodności ustawy o płacy minimalnej z prawem unijnym nie jest wymagane sporządzanie i składanie zgłoszeń, harmonogramów operacyjnych jak również dokumentów ewidencyjnych w myśl ustawy o płacy minimalnej i odpowiednich rozporządzeń“.

Chciałabym wyraźnie podkreślić, że zawieszenie nie dotyczy tzw. przewozów kabotażowych (gdy przedsiębiorstwo z siedzibą za granicą realizuje świadczenia transportowe pomiędzy dwoma punktami na obszarze Niemiec) oraz transgranicznego ruchu drogowego z załadunkiem lub rozładunkiem w Niemczech.

To rozwiązanie przejściowe obowiązywać będzie do momentu wyjaśnienia kwestii zgodności stosowania płacy minimalnej w sektorze przewozów tranzytowych z prawem unijnym.

Jasne i uczciwe reguły obowiązujące wszystkich w równej mierze, są ważnym warunkiem zaakceptowania płacy minimalnej w kraju i za granicą. Nie chcemy, aby wprowadzenie płacy minimalnej w Niemczech obciążone było sporem prawnym w kręgu państw członkowskich Unii.

Podjęte przez nas kroki uzgodnione zostały z kanclerz federalną, federalnym ministrem gospodarki i energetyki, federalnym ministrem transportu i infrastruktury cyfrowej oraz federalnym ministrem finansów.

Mam nadzieję, że nasze dzisiejsze uzgodnienia zrozumiane zostaną jako znak dobrego sąsiedztwa, i dziękuję mojemu polskiemu koledze za pełną zaufania współpracę.